

## الأهداف الاستراتيجية للجمعية :

جمعية عطاء الصحية بعنيزة هي جمعية صحية غير ربحية تأسست تحت إشراف وزارة الصحة والمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي بتصريح رقم (١٧٤٨) وهي جمعية غير ربحية تهدف إلى :

1. التعرف بالأمراض وطريقة الوقاية منها وسبل علاجها.
2. تفعيل البرامج التدريبية لتطوير الكفاءات الصحية.
3. تقديم الدراسات والبحوث في المجال الصحي.
4. مساعدة المرضى وذويهم في توفير المعلومة الصحية من حيث أماكن العلاج وطريقته .
5. المساهمة في توفير الخدمات الطبية والعلاجية للأفراد في المجتمع،
6. تغطية تكاليف العلاج الطبي والإجراءات الطبية والوسائل المساعدة اللازمة للمرضى المحتاجين.
7. تقديم المساعدات المالية والإغاثية للمرضى المحتاجين، بهدف تخفيف العبء المالي عنهم.
8. تقديم الدعم النفسي والاجتماعي للأفراد الذين يعانون من مشاكل صحية أو اجتماعية، من خلال استشارات وجلسات توجيهية.
9. تعزيز الوعي الصحي من خلال تقديم برامج تثقيفية وحملات توعية للمجتمع حول أهمية الصحة والوقاية من الأمراض.

## الخطة لتشغيلية 2023

الهدف الاستراتيجي	الهدف التفصيلي	مؤشر القياس	المستهدف 2023	دورية القياس	مسؤول تحقيق المؤشر	البرنامج	مراحل تنفيذ البرنامج	مؤشر القياس للبرنامج
نشر التوعية والتثقيف الصحي	تقديم برامج تثقيف وتوعية بالأمراض الخطيرة أو المزمنة مثل سرطان القولون - الضغط - السكر - .....	عدد وسائل التوعية التي تم تنفيذها وتوزيعها (بروشورات - فيديوهات - انوفجرافيك ....)	1000	ربع سنوي	مسؤول التوعية والتثقيف الصحي	برامج التثقيف والتوعية	إعداد التصاميم والفيديوهات التثقيفية والتوعوية	# الفيديوهات التي تم إعدادها
نشر التوعية والتثقيف الصحي	تقديم برامج تثقيف وتوعية بالأمراض الخطيرة أو المزمنة مثل سرطان القولون - الضغط - السكر - .....	عدد وسائل التوعية التي تم تنفيذها وتوزيعها (بروشورات - فيديوهات - انوفجرافيك ....)	1000	ربع سنوي	مسؤول التوعية والتثقيف الصحي	برامج التثقيف والتوعية	توزيع البروشورات والنشرات التعريفية	# البروشورات والنشرات التثقيفية والتوعوية التي تم توزيعها
نشر التوعية والتثقيف الصحي	تقديم برامج تثقيف وتوعية بالأمراض الخطيرة أو المزمنة مثل سرطان القولون - الضغط - السكر - .....	عدد وسائل التوعية التي تم تنفيذها وتوزيعها (بروشورات - فيديوهات - انوفجرافيك ....)	1000	ربع سنوي	مسؤول التوعية والتثقيف الصحي	برامج التثقيف والتوعية	توزيع البروشورات والنشرات التعريفية	# الجهات التي تم توزيع البروشورات والنشرات التثقيفية والتوعوية بها
نشر التوعية والتثقيف الصحي	تقديم برامج تثقيف وتوعية بالأمراض الخطيرة أو المزمنة مثل سرطان القولون - الضغط - السكر - .....	عدد وسائل التوعية التي تم تنفيذها وتوزيعها (بروشورات - فيديوهات - انوفجرافيك ....)	1000	ربع سنوي	مسؤول التوعية والتثقيف الصحي	برامج التثقيف والتوعية	نشر الوسائل التثقيفية والتوعوية عبر موقع الجمعية ووسائل التواصل الاجتماعي	# الوسائل التثقيفية والتوعوية التي تم نشرها عبر موقع الجمعية ووسائل التواصل الاجتماعي
نشر التوعية والتثقيف الصحي	تقديم برامج تثقيف وتوعية بالأمراض الخطيرة أو المزمنة مثل سرطان القولون - الضغط - السكر - .....	عدد وسائل التوعية التي تم تنفيذها وتوزيعها (بروشورات - فيديوهات - انوفجرافيك ....)	1000	ربع سنوي	مسؤول التوعية والتثقيف الصحي	برامج التثقيف والتوعية	نشر الوسائل التثقيفية والتوعوية عبر موقع الجمعية ووسائل التواصل الاجتماعي	# المشاهدات للوسائل التثقيفية والتوعوية التي تم نشرها عبر موقع الجمعية ووسائل التواصل الاجتماعي
بناء منظومة متكاملة إدارياً وبشرياً وتقنياً	استكمال الهيكل الوظيفي للجمعية	نسبة اكتمال الوظائف المطلوبة في الهيكل الوظيفي حسب خطة التوظيف السنوية	70%	شهري	المدير التنفيذي	خطة التوظيف	إعداد خطة التوظيف لعام ٢٠٢٣	% الانتهاء من إعداد خطة التوظيف لعام ٢٠٢٣
بناء منظومة متكاملة إدارياً وبشرياً وتقنياً	استكمال الهيكل الوظيفي للجمعية	نسبة اكتمال الوظائف المطلوبة في الهيكل الوظيفي حسب خطة التوظيف السنوية	70%	شهري	المدير التنفيذي	خطة التوظيف	إعداد خطة التوظيف لعام ٢٠٢٣	# الوظائف المستهدف توظيفها وفق خطة التوظيف لعام ٢٠٢٣
بناء منظومة متكاملة إدارياً وبشرياً وتقنياً	استكمال الهيكل الوظيفي للجمعية	نسبة اكتمال الوظائف المطلوبة في الهيكل الوظيفي حسب خطة التوظيف السنوية	70%	شهري	المدير التنفيذي	خطة التوظيف	الإعلان عن الوظائف المطلوبة	# الإعلانات التي تم تنفيذها لكل وظيفة
بناء منظومة متكاملة إدارياً وبشرياً وتقنياً	استكمال الهيكل الوظيفي للجمعية	نسبة اكتمال الوظائف المطلوبة في الهيكل الوظيفي حسب خطة التوظيف السنوية	70%	شهري	المدير التنفيذي	خطة التوظيف	الإعلان عن الوظائف المطلوبة	# الجهات التي تم تنفيذ إعلانات التوظيف بها
بناء منظومة متكاملة إدارياً وبشرياً وتقنياً	استكمال الهيكل الوظيفي للجمعية	نسبة اكتمال الوظائف المطلوبة في الهيكل الوظيفي حسب خطة التوظيف السنوية	70%	شهري	المدير التنفيذي	خطة التوظيف	استقبال طلبات التقديم لكل وظيفة	# المتقدمين لكل وظيفة

## الخطة لتشغيلية 2023

الهدف الاستراتيجي	الهدف التفصيلي	مؤشر القياس	المستهدف 2023	دورية القياس	مسؤول تحقيق المؤشر	البرنامج	مراحل تنفيذ البرنامج	مؤشر القياس للبرنامج
بناء منظومة متكاملة إدارياً وبشرياً وتقنياً	استكمال الهيكل الوظيفي للجمعية	نسبة اكتمال الوظائف المطلوبة في الهيكل الوظيفي حسب خطة التوظيف السنوية	70%	شهري	المدير التنفيذي	خطة التوظيف	فرز السير الذاتية للمتقدمين	# السير الذاتية المناسبة لمتطلبات كل وظيفة والمرشحة للمقابلة الشخصية
بناء منظومة متكاملة إدارياً وبشرياً وتقنياً	استكمال الهيكل الوظيفي للجمعية	نسبة اكتمال الوظائف المطلوبة في الهيكل الوظيفي حسب خطة التوظيف السنوية	70%	شهري	المدير التنفيذي	خطة التوظيف	توظيف المرشحين لكل وظيفة	# الوظائف التي تم توظيفها خلال عام ٢٠٢٣
بناء منظومة متكاملة إدارياً وبشرياً وتقنياً	استكمال الهيكل الوظيفي للجمعية	نسبة اكتمال الوظائف المطلوبة في الهيكل الوظيفي حسب خطة التوظيف السنوية	70%	شهري	المدير التنفيذي	خطة التوظيف	تقييم الموظفين الجدد خلال فترة التجربة	% متوسط نسبة الرضا عن أداء الموظفين الجدد خلال فترة التجربة
بناء منظومة متكاملة إدارياً وبشرياً وتقنياً	توظيف المتطوعين	عدد المتطوعين المشاركين في أنشطة الجمعية	30	ربع سنوي	مسؤول التطوع	توظيف المتطوعين	الإعلان عن الفرص التطوعية	# الإعلانات التي تم تنفيذها للفرص التطوعية
بناء منظومة متكاملة إدارياً وبشرياً وتقنياً	توظيف المتطوعين	عدد المتطوعين المشاركين في أنشطة الجمعية	30	ربع سنوي	مسؤول التطوع	توظيف المتطوعين	استقبال طلبات التقديم للفرص التطوعية	# المتقدمين للفرص التطوعية
بناء منظومة متكاملة إدارياً وبشرياً وتقنياً	توظيف المتطوعين	عدد المتطوعين المشاركين في أنشطة الجمعية	30	ربع سنوي	مسؤول التطوع	توظيف المتطوعين	توظيف المتطوعين	# المتطوعين الذين تم توظيفهم خلال عام ٢٠٢٣
بناء منظومة متكاملة إدارياً وبشرياً وتقنياً	توظيف المتطوعين	عدد المتطوعين المشاركين في أنشطة الجمعية	30	ربع سنوي	مسؤول التطوع	توظيف المتطوعين	تقييم أداء المتطوعين	% متوسط نسبة الرضا عن أداء المتطوعين
بناء منظومة متكاملة إدارياً وبشرياً وتقنياً	استكمال متطلبات الحوكمة	نسبة استكمال متطلبات الحوكمة للجمعية	100%	ربع سنوي	مسؤول التخطيط والتطوير المؤسسي	متطلبات الحوكمة	تحديد متطلبات الحوكمة المطلوب تنفيذها	# متطلبات الحوكمة المطلوب تنفيذها
بناء منظومة متكاملة إدارياً وبشرياً وتقنياً	استكمال متطلبات الحوكمة	نسبة استكمال متطلبات الحوكمة للجمعية	100%	ربع سنوي	مسؤول التخطيط والتطوير المؤسسي	متطلبات الحوكمة	تنفيذ متطلبات الحوكمة	# متطلبات الحوكمة التي تم تنفيذها واعتمادها
بناء منظومة متكاملة إدارياً وبشرياً وتقنياً	تقديم برامج تدريبية للكوادر البشرية بالجمعية	عدد البرامج التدريبية المقدمة للكوادر البشرية بالجمعية	3	نصف سنوي	مسؤول التخطيط والتطوير المؤسسي	البرامج التدريبية للكوادر الجمعية	تنفيذ برامج تدريبية للكوادر البشرية بالجمعية	# البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للكوادر البشرية بالجمعية
بناء منظومة متكاملة إدارياً وبشرياً وتقنياً	تقديم برامج تدريبية للكوادر البشرية بالجمعية	عدد الكوادر البشرية بالجمعية المستفيدة من البرامج التدريبية المنفذة	6	نصف سنوي	مسؤول التخطيط والتطوير المؤسسي	البرامج التدريبية للكوادر الجمعية	تنفيذ برامج تدريبية للكوادر البشرية بالجمعية	# الكوادر البشرية بالجمعية المشاركة في البرامج التدريبية المنفذة
بناء منظومة متكاملة إدارياً وبشرياً وتقنياً	تقديم برامج تدريبية للكوادر البشرية بالجمعية	نسبة الرضا عن البرامج التدريبية المنفذة للكوادر البشرية بالجمعية	80%	نصف سنوي	مسؤول التخطيط والتطوير المؤسسي	البرامج التدريبية للكوادر الجمعية	تنفيذ برامج تدريبية للكوادر البشرية بالجمعية	% الرضا عن البرامج التدريبية المنفذة للكوادر البشرية بالجمعية